

株式会社 JTB



感動のそばに、いつも。

違いを価値に、世界をつなぐ。

JTBグループは、DEIB を推進します。

多様な人財を仲間として尊重し、一人ひとりが自分らしく輝き、活躍できる組織を創ります。
そして、地球上の様々な地域や文化、アイデンティティの違いを多様な視点の気づき、
新たな体験や創造という価値に変えて、世界をつないでいきます。

JTB Group Policy

I 人権に関するポリシー



JTB 及び JTB 社員は、国連憲章及び世界人権宣言に基づくすべての人の人権を尊重、擁護し、人権侵害を一切容認しないこと（ゼロトレランス）、JTB における人権侵害行為の防止、並びに発生時の早期是正措置の実施を目的に定められ、JTB が人権侵害と見做す行為について共通の理解を形成し、JTB 社員がこの問題に関する自身の権利及び責任について認識を高めることを目指しています。

人権に関するポリシーは、次の個別ポリシーにより構成されています。

- (1) 差別・ハラスメントに関するポリシー
- (2) 反奴隷制及び人身取引に関するポリシー
- (3) DEIB ポリシー

JTBグループで定める人権・DEIBポリシーでは、性別・性別認識・性的指向、宗教・信念等に基づくあらゆる差別・ハラスメントを禁止しています。また、啓蒙教育も毎年実施しています。

JTB DEIB Week

Day 1
Diversity DAY
多様性について語ろう！
JTB DEIB Week 2023
LGBTQを知る
～性的指向と
ジェンダーアイデンティティの多様性～

毎年12月に開催する全社員参加型イベント「JTB DEIB Week」では、LGBTQ+の正しい理解をはじめ、DEIBに関する様々なコンテンツを展開しています。

ジェンダー・アンコンシャスバイアス

JTB GROUP DEIB
-Diversity・Equity・Inclusion・Belonging-
多様な人財が個々に輝ける企業風土に向けて-

ジェンダー平等
性別にかかわらず一人ひとりが自分らしく輝き続けるための取組み推進

1 数字で見るジェンダー平等 (ComingSoon) 6 女性活躍に関する研修 (2019年度まで)

2 ジェンダー・アンコンシャスバイアス 7 女性活躍推進：ライフイベント×キャリア継続

3 LGBTQ+等性的マイノリティへの正しい理解

4 育児休職復帰に向けたセミナー

5 男性育児休職取得への理解促進

ジェンダー平等への取組

女性活躍推進
男性育休取得
ジェンダー平等
アンコンシャスバイアス
LGBTQ+

ジェンダー・アンコンシャスバイアスを取り除き一人ひとりが自分らしく輝き続けるための取り組みとして、「プラスフォーラム」の開催や社内サイトによる情報提供などをおこなっています。

Smile Project

SMILE

Smile委員長
Smile責任者 (助言・支援)
Smile委員
Smile委員

Smile活動の取組

Smile活動の取組

Smile活動の取組

Smile活動の取組

LGBTQ+など一人ひとりの個性への理解だけでなく多様な個性が相互作用をもたらしながら共に活躍している状態を目指し、全国140超の個所で「Smile活動」を展開しています。